



C O M P A G N I E  
**DELACOMMUNE**  
**& DUMONT**

---

## CHARTE RSE

Avril 2025

---

Acteur global du génie climatique, la Compagnie Delacommune & Dumont accompagne les acteurs du bâtiment et de la gestion de biens immobiliers dans leurs projets de construction ou de maintenance : **plomberie, chauffage, climatisation, traitement de l'air, isolation.**

Société familiale bicentenaire, la Compagnie Delacommune & Dumont entreprend avec la passion de son métier, dans le respect de la tradition et de ses valeurs fondamentales :

**SIMPLICITÉ - TRANSPARENCE - EXCELLENCE**  
**TRAVAIL - HONNÊTETÉ**

Son engagement, en tant qu'acteur local et solidaire, se décline en cinq piliers :

- 1 - Favoriser l'accès à l'éducation et à la formation**
- 2 - Offrir un environnement de travail exemplaire et propice à l'épanouissement**
- 3 - S'engager pour la préservation de la ressource en eau dans les métiers du bâtiment**
- 4 - Garantir la sobriété énergétique et diminuer l'empreinte carbone des ouvrages**
- 5 - Assurer le "bien se loger" pour tous**

Ces engagements sont partagés au sein du groupe et de ses sept filiales autonomes et complémentaires qui le composent.

## ENGAGEMENT 1

### FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉDUCATION ET À LA FORMATION

*Former ses futurs collaborateurs et encourager l'évolution en interne.*

- Favoriser l'apprentissage comme vecteur de formation. En 2024, 70% des salariés du groupe provenaient de programmes d'apprentissage.
  - Création par Pierre Dumont, dès 2002, du **CFA Gustave Eiffel**, dans le cadre d'un partenariat de Delacommune & Dumont avec le groupe Bouygues.
  - Ouverture à d'autres CFA en Ile-de-France sur l'ensemble des métiers des filiales.
- Proposer aux collaborateurs des parcours de mobilité interne et des formations externes.

*Soutenir l'éducation et l'accès à l'emploi dans une optique*

*de réduction des inégalités sociales.*

- Intégrer sur chaque chantier des collaborateurs en insertion professionnelle et accompagner leur montée en compétences.
- S'inscrire en partenaire de réseaux scolaires tels que « **Espérance Banlieues** » et son **Cours Charlemagne** à Argenteuil :
  - Siège au conseil d'administration et soutien financier.
  - Sensibilisation des enfants et des parents, notamment sur l'égalité filles/garçons.
  - Parrainage des élèves de 3ème et aide aux choix d'orientation.
- Accompagner les jeunes talents musicaux en tant que mécène depuis plus de 10 ans du Festival Chopin de Nohant.

---

## ENGAGEMENT 2

### OFFRIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL EXEMPLAIRE ET PROPICE À L'ÉPANOUISSLEMENT

*Impliquer les collaborateurs en tant que membres à part entière  
d'un projet de développement ambitieux.*

- Encourager l'esprit d'équipe : engager chaque collaborateur dans l'atteinte d'objectifs communs et partager les réussites collectivement.
- Communiquer avec régularité et transparence sur les talents et projets.
- Valoriser les réalisations et donner de la visibilité au travail des équipes.

### **Garantir un environnement de travail sécurisant.**

- Assurer un juste équilibre vie privée/vie professionnelle et faire preuve d'une extrême vigilance face au risque d'épuisement professionnel.
- Encourager la mixité femmes/hommes dans les postes à responsabilité et accompagner l'évolution des talents féminins, au même titre que les talents masculins.
- Faire de la sécurité financière et de la croissance de la société une priorité.
- Former les collaborateurs continuellement pour répondre aux normes de sécurité en vigueur, dans tous les domaines d'intervention.

### **Inscrire ces engagements dans une réflexion stratégique et collective, formalisée dans une marque employeur.**

---

## **ENGAGEMENT 3**

### **S'ENGAGER POUR LA PRÉServation DE LA RESSOURCE EN EAU DANS LES MÉTIERS DU BÂTIMENT**

**Inscrire la préservation et la réduction du gaspillage de l'eau dans notre raison d'être, en tant qu'acteur global du génie climatique spécialisé dans le transport et l'évacuation de l'eau dans les bâtiments.**

**Sensibiliser les grands acteurs privés et publics territoriaux (mairies et collectivités locales) aux enjeux environnementaux et économiques liés au gaspillage de l'eau :**

- Promouvoir la conception de bâtiments et d'équipements hydro-économies et une approche centrée sur les usages, avec la réutilisation des eaux de pluies et des eaux grises de douches et de lavabos.
- Négocier avec des fournisseurs la création de nouveaux produits et travailler ensemble sur des solutions hydro-économies.

### **Investir et nouer des partenariats avec des entreprises maîtrisant le recyclage de l'eau au sein des bâtiments dans les pays en milieu désertique.**

## ENGAGEMENT 4

### GARANTIR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE ET DIMINUER L'EMPREINTE CARBONE DES OUVRAGES

#### Déployer des solutions renouvelables :

- S'entourer de start-up innovantes dans les énergies renouvelables (EnR) et d'acteurs clés dans les matériaux renouvelables :
- Investissement dans l'entreprise de photovoltaïque Feedgy
- Partenariat avec OBM Construction (construction bois)
- Former les équipes aux procédés et matériels nouveaux de développement d'EnR (pompes à chaleur, énergie solaire, recyclage, contrats de performance énergétique...).

#### S'engager pour la sobriété énergétique et la diminution de l'empreinte carbone dans le bâtiment :

- Développer massivement la réhabilitation des bâtiments et travailler sur les installations et les chantiers « hors site ».
- Engager la conduite d'un bilan carbone pour évaluer l'impact de nos activités.
- S'appuyer sur une politique de référencement des fournisseurs en fonction de leur empreinte carbone.
- Encourager des actions concrètes pour la décarbonation dans le secteur du bâtiment telles que le recyclage et le reconditionnement des appareils sanitaires.

---

## ENGAGEMENT 5

### ASSURER LE “BIEN SE LOGER” POUR TOUS

#### Faire preuve d'exemplarité en matière de qualité.

- Conduire des audits de qualité réguliers sur les chantiers et des auto-contrôles systématiques pour garantir la traçabilité de tous les ouvrages.
- Former les collaborateurs aux procédures et aux manuels qualité, propres à chaque entreprise.
- Répondre aux certifications ISO 9001-2008

#### Appuyer les collaborateurs dans le besoin.

- Aider ceux qui en ont besoin à trouver un logement adapté, proche des sites ou des chantiers, à travers la mise en place d'un partenariat avec le bailleur Batigère.